

KURZVITA



Dr. Falk Richter

FUNKTIONEN BEI DER MEU | LEHRTÄTIGKEIT

- 🎓 Freiberuflicher Dozent
- 🎓 Lehre in den Fächern Arbeitspsychologie I und II; Diagnose-, Evaluations- und Forschungskompetenzen II und Wirtschaftspsychologie
- 🎓 Betreuung von Bachelor-Arbeiten mit Bezug zu diesen Gebieten

BERUFLICHER & AKADEMISCHER HINTERGRUND

- 🎓 Promotion (Dr. rer. nat., TU Dresden)
- 🎓 Diplom in Psychologie (TU Dresden)

BERUFLICHE VERTIEFUNGSGEBIETE | INTERESSEN | FORSCHUNG

- 🎓 Diversity und AGG, Personalentwicklung, Markt- und Werbepsychologie

AUSGEWÄHLTE PUBLIKATIONEN

- 🎓 Nut Bergmann, Bärbel; Eisfeldt, Doreen; Jäger, Ruth; Masuhr, Kati; Pietrzyk, Ulrike; Pohlandt, Andreas; Prescher, Claudia; Richter, Falk & Schneider, Brigitte (2006). Kompetent für die Wissensgesellschaft. Münster: Waxmann.
- 🎓 Bergmann, Bärbel; Fritsch, Andreas; Göpfert, Peggy; Richter, Falk; Wardanjan, Barbara & Wilczek, Susan (2000). Kompetenzentwicklung und Berufsarbeit. Münster: Waxmann.
- 🎓 Richter, Falk (2005). Lernförderlichkeit der Arbeitssituation und Entwicklung beruflicher Handlungskompetenz. Hamburg: Kovac.
- 🎓 Richter, Falk (2006). Alterstrends der Leistungsfähigkeit, arbeitsbezogener Motivation und des Gesundheitserlebens in Abhängigkeit von Merkmalen der Arbeitsgestaltung. Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, 60, (3), 187-195.
- 🎓 Richter, Falk (2010). Ist die Wirkung lernförderlicher Arbeitsaufgaben altersabhängig? Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, 64, 4, 355-364.
- 🎓 Richter, Falk & Pohlandt, Andreas (2009). Lernförderliche Arbeitsgestaltung, Arbeitszufriedenheit und Anspruchsniveau. Arbeit, Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Heft 2/2009, S. 107-122.
- 🎓 Richter, Falk & Pohlandt, Andreas (2011). Arbeitsintegrierte Ansätze der Personalentwicklung. In Jurij Ryschka, Marc Solga & Axel Mattenklott (Hrsg.), Praxishandbuch Personalentwicklung, Instrumente, Konzepte, Beispiele (S. 137-175). 3. Auflage. Wiesbaden: Gabler.